

De werkwijze van freek.

CF&F

Welkom bij freek.

Met **freek.** combineer je de vrijheden van het zelfstandig ondernemerschap met de zekerheid van een dienstverband. Jij bepaalt zelf voor wie je werkt, wanneer je werkt, waar je werkt en voor welk tarief. En **freek.** regelt de rest.

Om het werken met **freek.** zo eenvoudig mogelijk te maken, vind je in deze brochure een toelichting op de dienstverlening, de werkwijze en andere relevante informatie.



freek.

freelancen met gemak.
Promoted by Tentoo

Freelancen met gemak

Freelancen via **freek.** betekent langdurig bij één opdrachtgever kunnen werken, zonder omkijken naar je administratie en tegen een aantrekkelijk vast tarief. Maandelijks kun je heel eenvoudig je uren doorgeven via de online portal freek.tentoo.nl. Binnen 14 dagen, na akkoord op de uren, staat het geld op je rekening. Wachten op de betaling van jouw opdrachtgever hoeft dus niet.

Tentoo

freek. is een label van Tentoo, speciaal bedoeld voor freelancers die voor een langere periode bij één opdrachtgever willen werken, zonder zzp'er te hoeven zijn. Freelancen via **freek.** betekent dat Tentoo als jouw juridisch en administratief werkgever optreedt. Tentoo betaalt jouw salaris uit en via Tentoo ontvang je ook je loonstroken.

Mocht het even tegen zitten, bij ziekte of geen werk, kun je aanspraak maken op een uitkering. En heb je vragen of loop je ergens tegenaan? Dan staat de Servicedesk dagelijks voor je klaar.

Flexibiliteit

Groot voordeel van freelancen via **freek.** is dat je voor een periode van 5,5 jaar op flexibele basis kan worden uitbetaald. De samenwerking tussen jou en **freek.** wordt vastgelegd in een flexwerk-overeenkomst, welke de eerste 78 gewerkte weken volledig flexibel is. Er kan per dag opgezegd worden en einde opdracht betekent automatisch einde overeenkomst. Na deze zogenaamde 'weken-periode' kunnen er nog 6 tijdelijke contracten in 4 jaar met elkaar afgestemd worden. Dit geeft jou en je opdrachtgever veel vrijheden, zonder risico's en verplichtingen.

Aan de slag met freek.

Om te kunnen werken via **freek.** vul je het registratieformulier in op freek.tentoo.nl. Nadat je bent geregistreerd, vul je heel eenvoudig je opdracht in. Je geeft maandelijks je gewerkte uren door, inclusief de tariefafspraken met je opdrachtgever.

De gewerkte uren invoeren en uitbetaald worden:

- Log in op freek.tentoo.nl;
- Klik op 'Werkbriefjes';
- Klik op 'Invoeren';
- Vul het werkbriefje volledig in;
- Je opdrachtgever krijgt het verzoek het werkbriefje goed te keuren;
- Wij betalen je salaris binnen 14 dagen aan je uit;
- We sturen je een e-mail op welke dag je netto-salaris wordt uitbetaald;
- Je loonstrook is een dag na uitbetaling beschikbaar via freek.tentoo.nl;
- Aan het begin van het nieuwe jaar vind je de jaaropgave terug in freek.tentoo.nl.

freek. houdt altijd het recht om werkbriefje(s) uiteindelijk niet in behandeling te nemen, bijvoorbeeld bij wanbetaling of faillissement. We willen natuurlijk niet dat je voor niets hebt gewerkt. Neem in dergelijke situaties of bij twijfel altijd contact op, zodat je geïnformeerd kunt worden over de mogelijkheden.

Kosten freek.

Je hebt met **freek.** niet te maken met verborgen kosten of financiële onduidelijkheden. De kosten voor de dienstverlening zijn transparant en altijd hetzelfde: €1,75 per gewerkt / gedeclareerd uur*.



Geen verrassingen of extra kosten voor jou.

Werk je met projectprijzen of dagtarieven dan kijk je samen met **freek.** naar een fictief, maar reëel aantal uur. Op de offerte van **freek.** staat altijd het volledige factuurbedrag vermeld, hetgeen jij met je opdrachtgever bent overeengekomen. Geen verrassingen of extra kosten dus voor jou en je opdrachtgever.

Declaratieregeling

Onkosten worden als volgt onderverdeeld:

1. Onkosten voor een bepaalde opdracht;
2. Algemene onkosten.

1. Onkosten voor een bepaalde opdracht:

Alle onkosten die op het werkbriefje staan aangegeven en waarvoor je opdrachtgever akkoord heeft gegeven worden door **freek.** vergoed. Deze onkosten hebben vaak te maken met een specifieke opdracht (werkbriefje). Stuur de originele onkostenbonnen daarom mee met het werkbriefje waarop de kosten van toepassing zijn. Van het factuurbedrag, exclusief btw, worden eerst de onkosten vergoed en van het restant wordt een nettoloon gemaakt. Het voordeel hiervan is dat onkosten onbelast vergoed worden waardoor het totale nettoresultaat hoger uitvalt.

2. Algemene onkosten:

Freelancers die relatief veel kosten maken, maar deze kosten niet aan een specifieke opdracht of opdrachtgever kunnen toerekenen, kunnen gebruikmaken van de declaratieregeling van **freek.** Er geldt wel een aantal voorwaarden voor deze regeling:

- I. Er wordt minimaal drie maanden met enige regelmaat via **freek.** gewerkt;
- II. Het toepassen van de regeling kan plaatsvinden na het ondertekenen van een eenmalige aanvulling op de overeenkomst die je met **freek.** hebt.

Pensioen

Als je via **freek.** wordt uitbetaald, ga je na 26 gewerkte weken pensioen opbouwen. Eerder mag ook. De overheid heeft bepaald dat iedereen die ouder is dan 21 jaar en langer dan 26 weken via een flexwerkovereenkomst werkt, verplicht deelneemt aan de Basispensioenregeling. Nadat je deze 26 weken hebt gewerkt, wordt de aanmelding automatisch door **freek.** verzorgd. Jij en je opdrachtgever hoeven hiervoor niets te doen. ABN AMRO voert de pensioenregeling uit.

* Gebaseerd op tenminste 130 gewerkte / gedeclareerde uren per maand.

Ziekte

Ben je ziek? Meld dit dan direct op je eerste ziektedag bij **freek.** en bij je opdrachtgever. **freek.** zorgt er vervolgens voor dat de Ziekte-wet goed wordt uitgevoerd. Meld je op tijd ziek, want ziekmeldingen die te laat binnenkomen, kunnen niet met terugwerkende kracht in behandeling worden genomen.

Betermelden

Als je weer beter bent, meld je dit via freek.tentoo.nl of je belt de Servicedesk via 020 - 4202070. En natuurlijk meld je je ook beter bij je opdrachtgever.

Uitkering bij ziekte

De hoogte van je uitkering bij ziekte is 70% van je dagloon. Bij het berekenen van het dagloon wordt uitgegaan van het sociale verzekeringsloon (SV-loon) dat je verdiende in het jaar voordat je ziek werd. De eerste twee ziektedagen zijn wachtdagen. Je ontvangt dan geen inkomen.

WIA

Als je 2 jaar ziek bent en voor een deel of helemaal niet meer kunt werken, dan kan je een WIA-uitkering (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) aanvragen bij het UWV.

Werkloosheidswet

Wanneer er bij je opdrachtgever weinig of geen werk meer is, kun je een WW-uitkering aanvragen. Je moet dan aan een aantal voorwaarden voldoen. Het is onder andere belangrijk hoe lang je hebt gewerkt en of je beschikbaar bent voor werk.

WW-uitkering aanvragen

Vanaf het moment dat je weet dat je met grote waarschijnlijkheid werkloos dreigt te worden, kun je via werk.nl een WW-uitkering aanvragen. Je schrijft je dan eerst in als werkzoekende bij het WERKbedrijf (voorheen het CWI). Het UWV stuurt naar aanleiding van je aanvraag en het daaropvolgende gesprek een werkgeversverklaring naar **freek.** Deze hoeft je dus niet vooraf bij ons aan te vragen.

Doorbetaling van loon bij zwangerschap

Als je zwanger bent, heb je recht op zwangerschapsverlof van ten minste 16 weken. Het zwangerschapsverlof is flexibel op te nemen: werkneemsters kunnen elk moment kiezen tussen 4 en 6 weken voor de uitgerekende datum. Gedurende die periode betaalt het UWV een zwangerschapsuitkering. **freek.** vraagt de zwangerschapsuitkering voor je aan. Om dit te kunnen doen stuur je ons een verklaring van zwangerschap van je gynaecoloog of verloskundige, samen met de datum waarop je verlof ingaat.

Om ervoor te zorgen dat **freek.** de uitkering op tijd aanvraagt, hebben wij het formulier 4 weken voor het verlof ingaat nodig. Daarnaast vragen we je om op de eerste werkdag van je verlof aan ons te bevestigen dat je verlof is gestart.



Tip: Heb je nog meer vragen over verschillende wetten of een uitkering? Raadpleeg ook het www.uwv.nl.

Werknemer met AOW-leeftijd

Voor werknemers met de AOW-leeftijd hoeven geen premies meer te worden afgedragen voor sociale verzekeringen als de WW, ZW en WIA.

Bij ziekte heeft een werknemer met de AOW-gerechtigde leeftijd recht op een ziekte-wetuitkering van maximaal 13 weken. Bij arbeidsongeschiktheid of werkloosheid kan een AOW'er geen aanspraak meer maken op een WW- of WIA-uitkering, maar ontvangen zij over het algemeen een AOW-uitkering.

Nog vragen?

Freelancen via **freek.** kent vele voordelen. Heb je na het lezen van de werkwijze van **freek.** nog vragen? Neem dan contact op via 020 238 69 36 of mail naar vragen@freelancefreek.nl.

freek.

freelancen met gemak.

Blijf op de hoogte & volg
freek. op social media:



www.freelancefreek.nl
Maassluisstraat 2
1062 GD Amsterdam
020- 238 69 36

Promoted by [Tentoo](#).