

De werkwijze van freek.

T CF&F

Welkom bij freek.

Met **freek.** combineer je de vrijheden van het zelfstandig ondernemerschap met de zekerheid van een dienstverband. Jij bepaalt zelf voor wie je werkt, wanneer je werkt, waar je werkt en voor welk tarief. En **freek.** regelt de rest.

Om het werken met **freek.** zo eenvoudig mogelijk te maken, vind je in deze brochure een toelichting op de dienstverlening, de werkwijze en andere relevante informatie.



freek.

freelancen met gemak.

freelance freek.

Met **freek.** kom je op de loonlijst van Tentoo Collective Freelance & Flex BV (T CF&F). **freek.** wordt juridisch werkgever en draagt de werkgeverslasten af. Word je ziek of heb je even geen opdrachten? Je bent via ons automatisch verzekerd voor de Werkloosheidswet (WW), Ziektewet (ZW), arbeidsongeschiktheid (WIA) en de Zorgverzekeringswet (Zvw).

Eigen cao

Het grote voordeel van de **freek.** T CF&F cao (collectieve arbeidsovereenkomst) is dat je voor een periode van 5,5 jaar op flexibele basis kan worden uitbetaald. Dit geldt mogelijk ook wanneer je, voordat je via **freek.** gaat werken, al drie contracten voor bepaalde tijd hebt gehad.

De samenwerking tussen jou en **freek.** wordt vastgelegd in een flexwerkovereenkomst. Elke overeenkomst wordt voor een bepaalde tijd aangegaan. Wanneer de afgesproken duur (bijvoorbeeld duur van het project) is verstreken, eindigt de overeenkomst automatisch.

Bij **freek.** T CF&F geldt het volgende:

- De uitbetaling vindt plaats volgens de **freek.** T CF&F cao;
- Gedurende iedere opdracht draagt **freek.**, als werkgever, de loonbelasting en premies af;
- Er is een verplichte pensioenregeling na 26 gewerkte weken;
- Gedurende de periode van 5,5 jaar kan er heel flexibel gewerkt worden;
- Er worden rechten opgebouwd voor de WW, ZW en WIA.

Aan de slag met freek.

Om te kunnen werken via **freek.** vul je een registratieformulier in op freek.tentoo.nl. Nadat je bent geregistreerd, voer je heel eenvoudig je opdrachten door. Je geeft periodiek (bijvoorbeeld wekelijks of maandelijks) je gewerkte uren, inclusief de tariefafspraken met je opdrachtgever, door.

De gewerkte uren invoeren en uitbetaald worden:

- Log in op [freek.tentoo](https://freek.tentoo.nl);
- Klik op 'Werkbriefjes';
- Klik op 'Invoeren';
- Vul het werkbriefje volledig in;
- Jij en je opdrachtgever krijgen een verzoek het werkbriefje goed te keuren;
- Afhankelijk van je pakketkeuze betalen wij je salaris direct, na 14 dagen of zodra je opdrachtgever de factuur voldaan heeft;
- We sturen je een e-mail als je nettosalaris is uitbetaald;
- Je loonstrook is een dag na uitbetaling beschikbaar in [freek.tentoo](https://freek.tentoo.nl);
- Aan het begin van het nieuwe jaar vind je de jaaropgave terug in [freek.tentoo](https://freek.tentoo.nl).

Betalingsvoorwaarden

De betalingsvoorwaarden zijn per pakket verschillend.

freek. feels good

Bij dit pakket krijgen je werkbriefjes een pre-pay status. Een pre-pay status houdt in dat **freek.** je salaris pas wordt uitbetaald, wanneer je opdrachtgever de factuur heeft voldaan.

freek. feels great

De betalingstermijn van je opdrachtgever is 30 dagen. Bij dit pakket is de uitbetaling van je salaris na 14 dagen, na het verzenden van de factuur.

freek. feels glorious

In dit pakket word je salaris voorgefinancierd. **freek.** betaalt dus je salaris al uit voordat je opdrachtgever de factuur heeft voldaan. Daarom heeft je opdrachtgever bij **freek.** een kredietlimiet. Het kan zijn dat je opdrachtgever deze kredietlimiet bereikt en we tijdelijk je werkbriefje(s) niet kunnen uitbetalen. Als dit het geval is, neemt **freek.** direct contact op met je opdrachtgever zodat je alsnog direct je salaris ontvangt. Mocht er toch vertraging optreden, dan word je altijd op de hoogte gesteld.

Let op: het overschrijden van de kredietlimiet betekent niet dat je opdrachtgever een betalingsachterstand heeft.

freek. houdt altijd het recht om werkbrieven(s) uiteindelijk niet in behandeling te nemen, bijvoorbeeld bij wanbetaling of faillissement. **freek.** wilt niet dat je voor niets hebt gewerkt. Neem in dergelijke situaties of bij twijfel altijd contact op, zodat je geïnformeerd kunt worden over de mogelijkheden.



Geen verrassingen
of extra kosten
voor jou.

Kosten freek.

Je hebt met **freek.** niet te maken met verborgen kosten of financiële onduidelijkheden. De kosten voor de dienstverlening zijn afhankelijk van jouw pakketkeuze. We bieden onze service al aan vanaf €1,50 per gewerkt/gedeclareerd uur. Werk je met projectprijzen of dagtarieven dan kijk je samen met **freek.** naar een fictief, maar reëel aantal uur. Op de offerte van **freek.** staat altijd het volledige factuurbedrag vermeld, hetgeen jij met je opdrachtgever bent overeengekomen. Geen verrassingen of extra kosten dus voor jou en je opdrachtgever.

Declaratieregeling

Onkosten worden als volgt onderverdeeld:

1. Onkosten voor een bepaalde opdracht;
2. Algemene onkosten.

1. Onkosten voor een bepaalde opdracht:

Alle onkosten die op het werkbrieven staan aangegeven en waarvoor je opdrachtgever akkoord heeft gegeven worden door **freek.** vergoed. Deze onkosten hebben vaak te maken met een specifieke opdracht (werkbrieven). Stuur de originele onkostenbonnen daarom mee met het werkbrieven waarop de kosten van toepassing zijn. Van het factuurbedrag exclusief btw worden eerst de onkosten vergoed en van het restant wordt een nettoloon gemaakt. Het voordeel hiervan is dat onkosten onbelast vergoed worden waardoor het totale nettoresultaat hoger uitvalt.

2. Algemene onkosten:

Freelancers die relatief veel kosten maken, maar deze kosten niet aan een specifieke opdracht of opdrachtgever kunnen toerekenen, kunnen gebruikmaken van de declaratieregeling van **freek.** Er geldt wel een aantal voorwaarden voor deze regeling:

- I. Er wordt minimaal drie maanden met enige regelmaat via **freek.** gewerkt;
- II. Het toepassen van de regeling kan plaatsvinden na het ondertekenen van een eenmalige aanvulling op de overeenkomst die je met **freek.** hebt.

Investerings

Bij **freek.** is het mogelijk om investeringen voor je werk via **freek.** af te schrijven. Hiervoor kun je gebruikmaken van Stichting Equipment Services. Een investering betekent dat een (kapitaal)goed wordt aangeschaft dat langer dan een jaar meegaat, over meerdere jaren wordt afgeschreven en dus niet als onkosten te beschouwen is. Denk bijvoorbeeld aan de aanschaf van een computer, camera of instrument. Deze investering moet minimaal € 500 (excl. btw) bedragen.

Indien je van deze regeling gebruikmaakt, kun je naast het btw-bedrag, het afschrijvingsbedrag per jaar onbelast terugkrijgen (net als bij de onkostenregeling). Dit bedrag wordt over een periode van 5 jaar, over 12 maanden van ieder jaar verdeeld. **freek.** rekent 5% administratiekosten over de hele investering, incl. btw.

Pensioen

Als je via **freek.** T CF&F wordt uitbetaald, ga je direct of na 26 gewerkte weken pensioen opbouwen. Dit ligt aan jouw pakketkeuze. De overheid heeft bepaald dat iedereen die ouder is dan 21 jaar en langer dan 26 weken via een flexwerkovereenkomst werkt, verplicht deelneemt aan de Basispensioenregeling. Nadat je deze 26 weken hebt gewerkt, wordt de aanmelding automatisch door **freek.** verzorgd. Jij en je opdrachtgever hoeven hiervoor niets te doen. ABN AMRO voert de pensioenregeling voor **freek.** T CF&F uit.

Ziekte

Ben je ziek? Meld dit op de eerste dag bij **freek.** en bij je opdrachtgever. **freek.** meldt dit vervolgens bij Acture. Acture is de partij die voor ons zorgt dat de Ziektewet goed wordt uitgevoerd. Meld je op tijd ziek. Ziekmeldingen die te laat binnenkomen, kunnen niet met terugwerkende kracht in behandeling worden genomen.

Betermelden

Als je weer beter bent, meld je dit via freek.tentoo.nl of kun je dit telefonisch doorgeven via 020-2400209. En natuurlijk meld je je ook beter bij je opdrachtgever.

Uitkering bij ziekte

De hoogte van je uitkering bij ziekte is 70% van je dagloon. De eerste twee dagen zijn wachtdagen. Je ontvangt dan geen inkomen. Het UWV gaat bij het berekenen van het dagloon meestal uit van het sociale verzekeringsloon (SV-loon) dat je verdiende in het jaar voordat je ziek werd.

WIA

Als je 2 jaar ziek bent en voor een deel of helemaal niet meer kunt werken, dan kan je een WIA-uitkering (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) aanvragen.

Werkloosheidswet

Wanneer er bij je opdrachtgever(s) weinig of geen werk meer is, kun je een WW-uitkering aanvragen. Je moet dan aan een aantal voorwaarden voldoen. Het is onder andere belangrijk hoe lang je hebt gewerkt en of je beschikbaar bent voor werk. Ook de reden waarom je werkloos bent geworden, is van belang voor een WW-uitkering.

WW-uitkering aanvragen

Vanaf het moment dat je weet dat je met grote waarschijnlijkheid werkloos dreigt te worden, kun je via werk.nl een WW-uitkering aanvragen. Je schrijft je dan eerst in als werkzoekende bij het WERKbedrijf (voorheen het CWI). Het UWV stuurt naar aanleiding van je aanvraag en het daaropvolgende gesprek een werkgeversverklaring naar **freek.** Deze hoeft je dus niet vooraf bij ons aan te vragen.

Doorbetaling van loon bij zwangerschap

Als je zwanger bent, heb je recht op zwangerschapsverlof van ten minste 16 weken. Het zwangerschapsverlof is flexibel op te nemen: werkneemsters kunnen elk moment kiezen tussen 4 en 6 weken voor de uitgerekende datum. Gedurende die periode betaalt het UWV een zwangerschapsuitkering. **freek.** vraagt de zwangerschapsuitkering voor je aan. Om dit te kunnen doen stuur je ons een verklaring van zwangerschap van je gynaecoloog of verloskundige, samen met de datum waarop je verlof ingaat.

Om ervoor te zorgen dat **freek.** de uitkering op tijd aanvraagt, hebben wij het formulier 4 weken voor het verlof ingaat nodig. Daarnaast vragen we je om op de eerste werkdag van je verlof aan ons te bevestigen dat je verlof is gestart.



Tip: Heb je nog meer vragen over verschillende wetten of een uitkering? Raadpleeg ook het www.uwv.nl.

Werknemer met AOW-leeftijd

Voor werknemers met de AOW-leeftijd hoeven geen premies meer te worden afgedragen voor sociale verzekeringen als de WW, ZW en WIA.

Bij ziekte heeft een werknemer met de AOW-gerechtigde leeftijd recht op een ziektewetuitkering van maximaal 13 weken. Bij arbeidsongeschiktheid of werkloosheid kan een AOW'er geen aanspraak meer maken op een WW- of een WIA-uitkering, maar ontvangen zij over het algemeen een AOW-uitkering.

Nog vragen?

Verloning via **freek.** kent vele voordelen. Heb je na het lezen van de werkwijze van **freek.** nog vragen? Neem dan contact op via **020 240 00 209** of mail naar **vragen@freelancefreek.nl**

freek.
freelancen met gemak.

Blijf op de hoogte & volg
freek. op social media:



www.freelancefreek.nl
Keizersgracht 424
1016 GC Amsterdam
020-2400209