

Beste deelnemer,

Welkom bij ABN AMRO Pensioenen! U bouwt pensioen bij ons op. Dit doet u via uw werkgever, Tentoo Collective Freelance & Flex B.V.. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl, uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht en op uw persoonlijke pensioenportaal van ABN AMRO Pensioenen (abnamro.mijnpensioenportaal.nl).

Pensioen1-2-3 bestaat uit 3 lagen. Dit is laag 2.

In de eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige documenten van de pensioenregeling. U kunt laag 1 en 3 vinden op uw persoonlijke pensioenportaal van ABN AMRO Pensioenen of opvragen bij ABN AMRO Pensioenen. U kunt ons per e-mail bereiken op service.pensioenen@nl.abnamro.com of telefonisch 020-5831 111.

Uw pensioen bestaat uit een Basisregeling en een Plusregeling. Als u tussen 26 en 78 weken heeft gewerkt voor uw werkgever, dan neemt u deel aan de Basisregeling, daarna neemt u deel aan de Plusregeling.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever neemt u deel in een pensioenregeling en krijgt u ouderdomspensioen als u met pensioen gaat. Ouderdomspensioen is, samen met de AOW, uw maandelijkse inkomen als u stopt met werken en met pensioen gaat. U krijgt dit pensioen zolang u leeft. Hoe hoog het ouderdomspensioen is, kunnen we nu niet zeggen. Dit hangt af van de hoogte van uw pensioenkapitaal op uw pensioendatum en hoeveel pensioen u hiervoor kunt kopen. U vindt een indicatie op uw ABN AMRO persoonlijk pensioenportaal (abnamro.mijnpensioenportaal.nl) en www.mijnpensioenoverzicht.nl. De pensioenregeling waaraan u meedoet, noemen we een premieovereenkomst. De premie die gebruikt wordt voor de opbouw van uw pensioenkapitaal staat vast, hoe hoog het pensioenkapitaal wordt op uw pensioendatum is onzeker.



Partnerpensioen en wezenpensioen

Als u deelneemt aan de **Plusregeling**, dan geldt dat zolang u bij Tentoo Collective Freelance & Flex B.V. werkt, er voor uw partner een partnerpensioen en voor uw kinderen een wezenpensioen is verzekerd. Uw partner krijgt partnerpensioen uitbetaald na uw overlijden zolang uw partner leeft. Het wezenpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt en tot de leeftijd van 21 jaar van het kind. Studerende kinderen hebben recht op een wezenpensioen tot uiterlijk 27 jaar, zolang zij studeren. Het is belangrijk om te weten dat het partnerpensioen en wezenpensioen niet meer verzekerd is als u overlijdt nadat u uit dienst bent gegaan bij uw huidige werkgever. Hoeveel uw partner krijgt en uw kind(eren) krijg(t)(en) bij uw overlijden vindt u op uw ABN AMRO Persoonlijk pensioenportaal (abnamro.mijnpensioenportaal.nl) en www.mijnpensioenoverzicht.nl. In laag 3 van Pensioen 1-2-3 leest u welke elementen de hoogte van het partner- en wezenpensioen bepalen. Uw werkgever betaalt de premie voor het partner- en wezenpensioen.

Wilt u dat uw partner ook pensioen krijgt als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan? Dat kan. U gebruikt daarvoor een deel van uw pensioenkapitaal. Hiermee koopt u een partnerpensioen. Uw partner krijgt dit pensioen na uw overlijden zolang uw partner leeft. Hoe hoog dat partnerpensioen is, kunnen we nu niet zeggen. Kiest u hiervoor? Dan krijgt u wel een lager ouderdomspensioen. U heeft immers minder pensioenkapitaal over voor een

ouderdomspensioen. Deze keuze maakt u als u met pensioen gaat.

Soms krijgen nabestaanden een nabestaandenuitkering van de overheid uit de Algemene nabestaandenwet (Anw-uitkering). De nabestaande moet dan wel aan de voorwaarden voldoen. Meer informatie over deze Anw-uitkering vindt u op www.svb.nl.



Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Als u een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt die hoort bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, dan hebt u in de **Plusregeling** recht op (gedeeltelijke) voortzetting van pensioenopbouw zonder dat u daar zelf premie voor betaalt. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Op uw persoonlijke pensioenportaal van ABN AMRO Pensioenen (abnamro.mijnpensioenportaal.nl) leest u in laag 3 van Pensioen 1-2-3 welk deel van de premie wij dan betalen.



Pensioenreglement

In het reglement leest u wat u precies in onze pensioenregeling krijgt.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Partnerpensioen en wezenpensioen

In deze pensioenregeling is alleen partnerpensioen en wezenpensioen verzekerd in de **Plusregeling** zolang u bij deze werkgever werkt en deelnemer bent bij ABN AMRO Pensioenen. Dit betekent dat er geen partnerpensioen voor uw partner en geen wezenpensioen voor uw kinderen is vanaf het moment dat u uit dienst bent bij deze werkgever. Als u een partner en kinderen heeft en u gaat uit dienst, dan is het dus belangrijk dat u en uw partner nagaan of het nodig is om zelf iets te regelen. U kunt bijvoorbeeld een verzekering afsluiten. Ook is het mogelijk om een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten naar een partnerpensioen.

Dat betekent dan wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. De keuze om ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen kunt u maken wanneer u met pensioen gaat.



Arbeitsongeschiktheidspensioen

Uw pensioenregeling voorziet niet in een arbeidsongeschiktheidspensioen. Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werkgever. Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering – zoals een lijfrente – af te sluiten of door in uw regeling extra pensioen op te bouwen. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud www.nibud.nl.



Beschikbare premie

Iedere maand wordt premie gestort op uw pensioenbeleggingsrekening. De premies worden voor u belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal.

Met dit kapitaal koopt u een ouderdoms- en partnerpensioen. Dit noemen we een beschikbare premiereregeling.

Wij beleggen het geld dat op uw pensioenbeleggingsrekening staat. Bent u bijna 67? Dan kunt u weinig risico lopen met uw pensioen. Wij beleggen daarom steeds minder risicovol als uw pensioendatum dichterbij komt. Dit noemen wij beleggen volgens lifecycle.



Pensioenkapitaal

Uw beschikbare premie wordt vastgesteld over een deel van uw bruto uurloon. Soms telt een deel van het loon niet mee voor de pensioenopbouw. Zoals een ploegentoeslag. Het loon dat meetelt voor pensioenopbouw is het pensioengevend loon. Vraag aan uw werkgever welk deel van uw loon meetelt. De beschikbare premie is een percentage van uw pensioengevend salaris min de franchise (het deel van het loon waarover u geen pensioen opbouwt omdat u AOW krijgt). De hoogte van uw franchise is € 6,32 (2017) van het bruto uurloon.

In de **Basisregeling** bedraagt het premiepercentage 4,4%. In de **Plusregeling** hangt dit percentage af van uw leeftijd. In de tabel kunt u zien welk percentage wij nemen bij uw leeftijd. Met dit percentage berekenen wij uw premie.

| Uw leeftijd | Percentages |
|---------------|-------------|
| Van 20 t/m 24 | 4,4% |
| Van 25 t/m 29 | 5,4% |
| Van 30 t/m 34 | 6,6% |
| Van 35 t/m 39 | 8% |
| Van 40 t/m 44 | 9,8% |
| Van 45 t/m 49 | 11,9% |
| Van 50 t/m 54 | 14,6% |
| Van 55 t/m 59 | 18,1% |
| Van 60 t/m 64 | 22,5% |
| Van 65 t/m 67 | 26,5% |

Voorbeeld:

Het pensioengevend salaris van meneer Voorbeeld is: € 25,- per uur. Meneer Voorbeeld is 38 jaar en werkt in de maand mei 130 uur. Uit de tabel leest u welk percentage bij de leeftijd van 38 jaar hoort: bijvoorbeeld 8,0%. De premie voor de pensioenregeling van meneer Voorbeeld is in de maand mei:
 $(€ 25,- \text{ minus } € 6,32) \times 130 \text{ uur} \times 8,0\% = € 194,27.$



Premieverdeling tussen werkgever en werknemer

Uw werkgever betaalt de premie voor uw pensioen. U draagt hieraan bij door de betaling van een werknemersbijdrage. Dit wordt ingehouden op uw salaris. De hoogte van de totale beschikbare premie hangt af van uw pensioengrondslag en leeftijd. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en wilt u uw pensioen meenemen, dan kan dit. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Geef dit dan door aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioenkapitaal bij ABN AMRO Pensioenen staan. U koopt dan met dit kapitaal op uw pensioendatum een pensioen voor uzelf en uw eventuele partner. Zie hiervoor ook de informatie onder het kopje 'Wat krijgt u in deze pensioenregeling'. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Uw financieel adviseur helpt u graag.



Pensioenregelingen vergelijken

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Gebruik hiervoor het formulier 'Pensioenvergelijker'.



Als u deels met pensioen gaat

In plaats van ineens met pensioen te gaan op uw 67^{ste} jaar kunt u er ook voor kiezen om een deel van uw pensioen eerder in te laten gaan. Dat betekent wel dat het deel van het ouderdomspensioen dat u eerder laat ingaan lager wordt. Deeltijd met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt gedeeltelijk en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. Voor het deel dat u doorwerkt bouwt u nog wel pensioen op.

U kunt er ook voor kiezen om na uw 67^{ste} gedeeltelijk langer door te werken. U kunt dan een deel van uw pensioen in laten gaan op uw 67^{ste}. Het uitbetalen van het andere deel van uw ouderdomspensioen kan worden uitgesteld totdat u volledig met pensioen gaat. Voor het deel dat u later met pensioen gaat, blijft uw pensioenkapitaal belegd. Kijk voor meer informatie op abnamro.mijnpensioenportaal.nl. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in het pensioenreglement.



Pensioen vervroegen of uitstellen

In plaats van met pensioen te gaan op uw 67^{ste} kunt u er voor kiezen om langer door te werken. Als u dat wilt, kan

het uitbetalen van het ouderdomspensioen worden uitgesteld totdat u echt met pensioen gaat. Als u later met pensioen gaat, blijft uw pensioenkapitaal belegd. Kijk voor meer informatie op abnamro.mijnpensioenportaal.nl. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in het pensioenreglement. **LET OP:** Na uw pensioendatum bent u niet meer verzekerd voor overlijden en arbeidsongeschiktheid

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 67^{ste}. Dat betekent wel dat uw ouderdomspensioen lager wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.



Hoog/laag

U kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heeft u bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.



Pensioenuitkering kopen

Op uw pensioendatum komt uw pensioenkapitaal vrij. U moet dan van het pensioenkapitaal een pensioenuitkering kopen bij een pensioenverzekeraar. Dat is verplicht volgens de wet. Een pensioenuitkering is een maandelijkse uitkering die u ontvangt zolang u leeft. Bij welke pensioenverzekeraar u een pensioenuitkering koopt, kiest u zelf.

Hoe uw pensioenuitkering eruitziet, bepaalt u ook zelf. U kiest of u een bedrag per maand of per kwartaal ontvangt. Ook kiest u of u de eerste vijf jaar een hoger bedrag krijgt of juist uw hele leven hetzelfde bedrag.

U ontvangt voor uzelf een pensioen. In veel gevallen heeft u daarnaast ook een partnerpensioen geregeld. Hiermee krijgt uw partner een pensioen wanneer u overlijdt. Wilt u geen partnerpensioen aankopen of heeft u geen partner? Dan kunt u het partnerpensioen ook toevoegen aan uw eigen pensioen. Uw pensioen wordt dan hoger, maar uw eventuele partner krijgt dan niets na uw overlijden. Uw partner dient akkoord te gaan met deze ruil.



Keuzemogelijkheden

De keuzemogelijkheden in uw pensioenregeling zijn:

- eerder met pensioen gaan. Dit heeft wel gevolgen voor de hoogte van uw pensioen, omdat u uw pensioen over een langere periode uitbetaald krijgt;
- eerst een hoger dan een lager pensioen ontvangen, of andersom;
- bij wie u uw pensioen wilt kopen, wij noemen dit shoppen.

Hoe zeker is uw pensioen?



Risico's

De hoogte van uw pensioen staat niet vooraf vast. Pas op de pensioendatum heeft u zekerheid over de hoogte van uw pensioenuitkering. Uw pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van de hoogte van uw beschikbare premie, het tarief dat verzekeraars hanteren bij de aankoop van uw pensioen en de rendementen op uw beleggingen.

Verzekeraars baseren hun tarief op een aantal onderdelen. Dit zijn:

- de rente;
- de levensverwachting van mensen;
- vergoeding voor kosten die ze maken.

Voor meer informatie over de uiteindelijke hoogte van uw pensioen verwijzen wij u naar uw ABN AMRO Persoonlijk Pensioenportaal (abnamro.mijnpensioenportaal.nl) en www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Welke kosten maken wij?



Kosten

Voor het beheer van uw beleggingen rekent de fondsbeheerder kosten. Deze kosten worden verrekend met uw beleggingen. U vindt op uw ABN AMRO Persoonlijk Pensioenportaal (abnamro.mijnpensioenportaal.nl) meer informatie over de kosten.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

U kunt ervoor kiezen om uw pensioen mee te nemen als u van baan verandert. We noemen dat waardeoverdracht. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw huidige of nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Geef dit dan door aan uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioenkapitaal bij ABN AMRO Pensioenen staan. U koopt dan met dit kapitaal op uw pensioendatum een pensioen voor uzelf en uw eventuele nabestaanden. Zie hiervoor ook de informatie onder het kopje 'Wat krijgt u in deze pensioenregeling'. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Uw financieel adviseur helpt u graag.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u arbeidsongeschikt wordt, geeft uw werkgever dit aan ons door. Als u deelneemt aan de **Plusregeling**, dan betalen wij, een deel van, de premie voor uw pensioen. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Wordt u meer of minder arbeidsongeschikt? Dan heeft dat invloed op de premie die wij betalen. Geef dit daarom op tijd aan ons door. Overleg met uw financieel adviseur of u iets extra's moet regelen.



Echtscheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of beëindiging samenwonen

Als u gaat scheiden of geregistreerd partnerschap beëindigt, dan heeft uw partner recht op de helft van het pensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Het kan zijn dat u daar afwijkende afspraken over maakte. Deze staan dan in uw echtscheidingsconvenant. Geef deze afspraken binnen 2 jaar aan ons door. Dit doet u door een kopie van het echtscheidingsconvenant op te sturen. Ontvangen wij binnen 2 jaar geen echtscheidingsconvenant? Dan verdelen wij uw pensioen standaard. Uw ex-partner krijgt dan een eigen pensioen.

Woont u ongehuwd samen? Dan moet u zelf afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen. Het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt namelijk niet voor ongehuwd samenwonenden. Het partnerpensioen dat tot het moment van scheiden is opgebouwd wordt bij uw overlijden uitgekeerd aan uw ex-partner. Ook als u ongehuwd samenwoonde. Wilt u dit niet? Maak dan goede afspraken bij de scheiding en leg dit vast in een convenant of een notariële akte.



Verhuizen naar het buitenland

Als u verhuist naar het buitenland kan het zijn dat u dan geen pensioen meer opbouwt of niet meer verzekerd bent. Bespreek dit met ons en uw werkgever.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u gebruik wilt maken van een keuzemogelijkheid

Gebruik uw ABN AMRO Persoonlijk Pensioenportaal abnamro.mijnpensioenportaal.nl en geef uw keuze op tijd aan ons door.



Als u vragen heeft over uw pensioenregeling

Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten. U kunt ons per e-mail bereiken op service.pensioenen@nl.abnamro.com of telefonisch 020-5831 111.