

Startbrief

Deze startbrief bestaat uit 3 delen: Algemeen, Basisregeling en Plusregeling.

1. Algemeen

- ▶ Uw werkgever:
Tentoo Collective Freelance & Flex B.V.
- ▶ Uw pensioenuitvoerder: ABN AMRO Pensioenen
- ▶ Soort pensioenregeling: beschikbare premieregeling
- ▶ Ingangsdatum start van de pensioenregeling: 1 januari 2015
- ▶ Toetredingsleeftijd: 21 jaar
- ▶ Pensioenrichtleeftijd: 67 jaar
- ▶ Deze startbrief is een samenvatting van uw pensioenreglement. U kunt uw pensioenreglement inzien via uw pensioenportaal.

Wanneer bent u deelnemer in de Basisregeling?

- ▶ U bent deelnemer in de Basisregeling als u 26 weken in de wachttijd heeft gezeten bij één of meerdere werkgevers in de flexbranche, in dienst komt bij uw werkgever en/of de toetredingsleeftijd heeft bereikt.
- ▶ U wordt opnieuw deelnemer in de Basisregeling als u in de Plusregeling zat, maar u heeft tussen de 6 en 12 maanden niet gewerkt voor een werkgever in de flexbranche.

Wanneer bent u deelnemer in de Plusregeling?

- ▶ U bent deelnemer in de Plusregeling als u 52 weken in de Basisregeling heeft gezeten, of;
- ▶ U bent deelnemer in de Plusregeling als u door een afspraak met uw werkgever in de Plusregeling zit.

Waardeoverdracht

- ▶ U kunt bij de start van uw deelname aan deze pensioenregeling de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd bij uw vorige pensioenuitvoerder, overdragen naar ABN AMRO Pensioenen. Dit noemen wij inkomende waardeoverdracht.
- ▶ U kunt bij beëindiging van uw deelname aan deze pensioenregeling de pensioenaanspraken die u heeft opgebouwd bij ABN AMRO Pensioenen, overdragen naar een andere pensioenuitvoerder. Dit noemen wij uitgaande waardeoverdracht.
- ▶ Let op: u moet een verzoek tot waardeoverdracht binnen 6 maanden na de start van uw deelname aan deze pensioenregeling bij ABN AMRO Pensioenen indienen. U leest meer over de voorwaarden van waardeoverdracht in uw pensioenreglement.

Informatie die u geeft

Sommige gebeurtenissen hebben invloed op uw pensioen. Daarom is het belangrijk om uw werkgever van bepaalde gebeurtenissen op de hoogte te stellen. Uw werkgever geeft de wijzigingen door aan ABN AMRO Pensioenen. Informeer uw leidinggevende of HR afdeling als u:

- ▶ Gaat samenwonen of stopt met samenwonen
- ▶ door het UWV geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt verklaard of als het UWV uw arbeidsongeschiktheid wijzigt.
- ▶ Na beëindiging van het deelnemerschap in deze pensioenregeling recht heeft op een uitkering van het UWV op grond van de Werkloosheidswet en als het UWV deze uitkering beëindigd
- ▶ uw pensioendatum wilt aanpassen
- ▶ vermoedt dat uw gegevens op het pensioenportaal of in de pensioencommunicatie niet kloppen.
- ▶ *Hoe geeft u informatie door als u niet meer in dienst bent bij uw huidige werkgever? Als u niet meer in dienst bent*

dan geeft u bovenstaande informatie direct door aan de Service Desk van ABN AMRO Pensioenen.

Informatie die u krijgt

ABN AMRO Pensioenen vindt het belangrijk dat u een goed beeld heeft van uw pensioenregeling. Daarom is onderstaande informatie beschikbaar op verzoek of via uw pensioenportaal:

- ▶ De uitvoeringsovereenkomst tussen uw werkgever en ABN AMRO Pensioenen.
- ▶ Alle belangrijke informatie over uw beleggingen bij ABN AMRO Pensioenen.
- ▶ Het Uniform Pensioenoverzicht dat u jaarlijks ontvangt.
- ▶ Informatie over het klachtenbeleid van ABN AMRO Pensioenen.
- ▶ Iedere aanwijzing van de toezichthouder en informatie over die aanwijzing van de eventuele bewindvoerder.
- ▶ Een opgave van een inschatting van de hoogte van uw pensioenkapitaal en het hiermee aan te kopen pensioen op uw pensioendatum.

Privacy

Al uw persoonsgegevens die u ons verstrekt verwerken wij in overeenstemming met de Wet bescherming persoonsgegevens.

Contact

- ▶ ABN AMRO Pensioenen Service Desk:
 - E-mail: service.pensioenen@nl.abnamro.com
 - Telefoon: 020-5831 111

Klachtenregeling

Bent u ontevreden over de dienstverlening van ABN AMRO Pensioenen? Dan kunt u een klacht indienen via het pensioenportaal. Binnen 5 werkdagen krijgt u van ons een reactie. U kunt ook contact opnemen met de Service Desk.

2. Basisregeling

Ouderdomspensioen

- ▶ Het karakter van uw pensioenregeling is een premieovereenkomst.
- ▶ Uw werkgever maakt elke maand een bedrag over naar <ABN AMRO Pensioenen> voor de opbouw van uw pensioen. Dit bedrag heet beschikbare premie.
- ▶ De beschikbare premie is een percentage van uw pensioengrondslag.
- ▶ De pensioengrondslag is uw pensioengevend salaris (uw bruto uurloon)
- ▶ Het percentage dat uw werkgever betaalt voor pensioenopbouw is een vast percentage van <2.6% > van uw pensioengrondslag.
- ▶ U bouwt pensioen op tot het bruto uurloon van 27,76 euro. Dit is het maximaal pensioengevend uurloon.
- ▶ U bouwt uw eigen pensioenkapitaal op door te beleggen in het lifecycle fonds dat past bij uw pensioenrichtleeftijd (standaard, u hoeft hier niets voor te doen). U leest meer over het lifecycle fonds in de brochure 'Het gemak van het Pension Lifecycle Fund'. U kunt deze brochure downloaden via uw pensioenportaal.
- ▶ Via uw pensioenportaal kunt u de hoogte van uw pensioenkapitaal van dag tot dag volgen.
- ▶ Minimaal zes maanden vóór uw pensioenrichtdatum krijgt u van ons bericht over wat u moet doen om pensioen te ontvangen.
- ▶ ABN AMRO Pensioenen bouwt alleen pensioenkapitaal op, maar keert geen pensioen uit. Als u met pensioen gaat, maakt ABN AMRO Pensioenen uw pensioenkapitaal over naar de verzekeraar waar u een pensioen heeft aangekocht.
- ▶ U kan bij verschillende verzekeraars offertes opvragen voor de aankoop van uw levenslang maandelijks pensioen.

- ▶ De offerte van uw keuze stuurt u naar ABN AMRO Pensioenen. Wij maken uw pensioenkapitaal over naar de verzekeraar.
- ▶ Hoeveel pensioen u krijgt hangt af van:
 - de hoogte van uw pensioenkapitaal;
 - hoe hoog de rente is op het moment dat u het pensioen aankoopt; en
 - kosten en tarieven van de door u gekozen verzekeraar.
- ▶ De verzekeraar keert het pensioen uit zo lang u leeft.
- ▶ *Betaalt u zelf mee aan de beschikbare premie?* Nee, in de Basisregeling heeft u geen eigen bijdrage.

U loopt beleggings- en renterisico

- ▶ ABN AMRO Pensioenen belegt de beschikbare premie in het lifecycle fonds dat past bij uw pensioendatum. U bouwt dus pensioenkapitaal op door beleggingen op de beurs. Het beleggingsrisico ligt bij u. In het lifecycle fonds bouwt ABN AMRO Pensioenen het beleggingsrisico af door vanaf 20 jaar voor uw pensioendatum aandelen stapsgewijs in te ruilen voor obligaties.
- ▶ Hoeveel pensioen u kunt aankopen met uw pensioenkapitaal is mede afhankelijk van de rentestand op uw pensioendatum. Staat de rente laag? Dan kunt u een lager pensioen aankopen dan wanneer de rente hoog staat. Dit renterisico ligt bij u. In het lifecycle fonds vermindert ABN AMRO Pensioenen het renterisico door vanaf 10 jaar voor uw pensioendatum obligaties in te ruilen voor langlopende obligaties.

Nabestaandenpensioen

Als u komt te overlijden, dan hebben uw nabestaanden recht op het pensioenkapitaal dat u bij ABN AMRO Pensioenen heeft opgebouwd. Dit kapitaal keert ABN AMRO Pensioenen uit aan de verzekeraar waar uw nabestaanden een nabestaandenpensioen hebben aangekocht.

Betalingsvoorbepaald werkgever

Uw werkgever mag de betaling van de premie geheel of gedeeltelijk stoppen voor zover dit noodzakelijk is uit bedrijfsbelang. Bijvoorbeeld bij surseance van betaling of als de betaling kan leiden tot een faillissement. Zodra uw werkgever geen premie meer betaalt, bouwt u geen pensioenkapitaal meer op.

Wat gebeurt er als u uit dienst gaat?

- ▶ **Ouderdompensioen:** als u uit dienst gaat en u laat uw pensioenkapitaal bij ABN AMRO staan, dan wordt u gewezen deelnemer. Uw werkgever betaalt geen premies meer, maar u kunt nog steeds rendement maken op uw pensioenkapitaal. U houdt toegang tot het pensioenportaal en u ontvangt 1 keer in de 5 jaar een Uniform Pensioen Overzicht.
- ▶ **Nabestaandenspensioen:** als u uit dienst gaat, houden uw nabestaanden bij uw overlijden recht op het pensioenkapitaal dat u tot het moment van overlijden bij ABN AMRO heeft opgebouwd.

Vrijwillige voortzetting

U kunt deze pensioenregeling voortzetten als u uit dienst gaat.

3. Plusregeling

Ouderdomspensioen

- ▶ Het karakter van uw pensioenregeling is een premieovereenkomst.
- ▶ Uw werkgever maakt elke maand een bedrag over naar ABN AMRO Pensioenen voor de opbouw van uw pensioen. Dit bedrag heet beschikbare premie.
- ▶ De beschikbare premie is een percentage van uw pensioengrondslag.
- ▶ De pensioengrondslag is uw pensioengevend salaris (uw bruto uurloon) na aftrek van een drempelbedrag (AOW-franchise).
- ▶ De AOW-franchise is 6,09 euro van het bruto uurloon. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast.
- ▶ Het percentage dat uw werkgever betaalt voor pensioenopbouw hangt af van uw leeftijd (zie bijlage 1 Beschikbare premie staffel).
- ▶ U bouwt uw pensioen op tot het bruto uurloon van 27,76 euro. Dit is het maximaal pensioengevend uurloon.
- ▶ U bouwt uw eigen pensioenkapitaal op door te beleggen in het lifecycle fonds dat past bij uw pensioenrichtleeftijd (standaard, u hoeft hier niets voor te doen). U leest meer over het lifecycle fonds in de brochure 'Het gemak van het Pension Lifecycle Fund'. U kunt deze brochure downloaden via uw pensioenportaal.
- ▶ Via uw pensioenportaal kunt u de hoogte van uw pensioenkapitaal van dag tot dag volgen.
- ▶ Minimaal zes maanden vóór uw pensioenrichtdatum krijgt u van ons bericht over wat u moet doen om pensioen te ontvangen.
- ▶ ABN AMRO Pensioenen bouwt alleen pensioenkapitaal op, maar keert geen pensioen uit. Als u met pensioen gaat, maakt ABN AMRO Pensioenen uw pensioenkapitaal over naar de verzekeraar waar u een pensioen heeft aangekocht.

- ▶ U kan bij verschillende verzekeraars offertes opvragen voor de aankoop van uw levenslang maandelijks pensioen.
- ▶ De offerte van uw keuze stuurt u naar ABN AMRO Pensioenen. Wij maken uw pensioenkapitaal over naar de verzekeraar.
- ▶ Hoeveel pensioen u krijgt hangt af van:
 - de hoogte van uw pensioenkapitaal;
 - hoe hoog de rente is op het moment dat u het pensioen aankoopt; en
 - kosten en tarieven van de door u gekozen verzekeraar.
- ▶ De verzekeraar keert het pensioen uit zo lang u leeft.
- ▶ *Betaalt u zelf mee aan de beschikbare premie? Ja, u betaalt zelf 4% van uw pensioengrondslag.*

Nabestaandenpensioen

- ▶ Het nabestaandenpensioen bestaat uit het pensioenkapitaal dat u bij ABN AMRO Pensioenen heeft opgebouwd, aangevuld met een verzekerd nabestaandenpensioen.
- ▶ De aanspraak op het verzekerde nabestaandenpensioen heeft het karakter van een kapitaalovereenkomst.
- ▶ De nabestaandenpensioenverzekering is een risicoverzekering. Dit betekent dat u bent verzekerd zolang uw werkgever premie betaalt.
- ▶ Het verzekerde nabestaandenpensioen bestaat uit een verzekerd partnerpensioen en een wezenpensioen.
- ▶ De hoogte van het verzekerde partnerpensioen hangt af van uw pensioengevend salaris en uw diensttijd vanaf datum in dienst tot aan uw pensioenrichtdatum. In het pensioenportaal ziet u precies hoe hoog het nabestaandenpensioen is.
- ▶ De hoogte van het wezenpensioen per kind is 20% van de hoogte van het verzekerde partnerpensioen.
- ▶ Het nabestaandenpensioen blijft na ingang gelijk. Het stijgt niet mee met de inflatie van prijzen of lonen
- ▶ Verzekeraar: elipsLife
- ▶ *Wie betaalt de premie voor de nabestaandenpensioenverzekering? Uw*

werkgever betaalt de premie voor deze verzekering.

- ▶ *Moet u uw partner en/of kinderen aanmelden?*
Nee, u hoeft uw partner en/of kinderen niet aan te melden.

Uitruil

- ▶ U heeft het recht om uw aanspraak op partnerpensioen bij pensionering geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor een hoger ouderdompensioen. Als u een partner heeft, moet deze hier schriftelijk mee instemmen. Is er geen partner aanwezig? Dan vindt de uitruil automatisch plaats.
- ▶ Komt u voor pensioendatum te overlijden? Dan keert ABN AMRO Pensioenen het pensioenkapitaal dat u bij ABN AMRO Pensioenen heeft opgebouwd uit aan de verzekeraar waar uw nabestaanden een nabestaandenpensioen hebben aangekocht..

Risico van geen indexatie

- ▶ Een eenmaal ingegaan partner- of wezenpensioen wordt niet geïndexeerd. Het is niet zeker of u met een ingegaan partner- en wezenpensioen in de toekomst nog evenveel kunt kopen

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

- ▶ Als u arbeidsongeschikt wordt, gaat de opbouw van uw pensioen door.
- ▶ Verzekeraar: elipsLife.
Gaat de opbouw op dezelfde manier door?
Ja. De opbouw loopt door naarmate u ouder wordt alsof u niet arbeidsongeschikt bent.
- ▶ *Wie betaalt de kosten voor deze verzekering?* Uw werkgever betaalt de premie voor deze verzekering.
- ▶ De aanspraak op Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.
- ▶ ABN AMRO Pensioenen baseert de uitkering op gegevens van de werkgever.

Betalingsvoorbehoud werkgever

Uw werkgever mag de betaling van de premie geheel of gedeeltelijk stoppen voor zover dit noodzakelijk is uit bedrijfsbelang. Bijvoorbeeld bij surseance van betaling of als de betaling kan leiden tot een faillissement. Zodra uw werkgever geen premie meer betaalt, bouwt u geen pensioenkapitaal meer op en komen de verzekeringen voor nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid.

Verzekeringsvoorwaarden

Op de verzekeringen zijn een aantal voorwaarden van verzekeraar elipsLife van toepassing. U leest de voorwaarden in uw pensioenreglement.

Wat gebeurt er als u uit dienst gaat?

- ▶ **Ouderdompensioen:** als u uit dienst gaat en u laat uw pensioenkapitaal bij ABN AMRO staan, dan wordt u gewezen deelnemer. Uw werkgever betaalt geen premies meer, maar u kunt nog steeds rendement maken op uw pensioenkapitaal. U houdt toegang tot het pensioenportaal en u ontvangt 1 keer in de 5 jaar een Uniform Pensioen Overzicht.
- ▶ **Nabestaandenpensioen:** Als u uit dienst gaat, hebben uw nabestaanden geen recht meer op het verzekerde nabestaandenpensioen als u overlijdt voor pensioendatum. Uw nabestaanden houden wel recht op het pensioenkapitaal dat u tot het moment van overlijden bij ABN AMRO Pensioenen heeft opgebouwd. Hiermee kopen zij een periodiek nabestaandenpensioen aan bij een verzekeraar naar keuze.
- ▶ **Partnerpensioen bij WW-uitkering:** Krijgt u aansluitend op het einde van uw arbeidsovereenkomst een WW-uitkering? Dan blijft het verzekerde partnerpensioen deels in stand. Dit pensioen komt te vervallen als uw WW-uitkering is beëindigd.
- ▶ **Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid:** als u uit dienst gaat komt deze verzekering zonder waarde te vervallen. Was u voor het einde

van uw arbeidsovereenkomst al arbeidsongeschikt verklaard? Dan gaat de uitkering door.

Vrijwillige voortzetting

U kunt deze pensioenregeling voortzetten als u uit dienst gaat.

Bijlage 1: Beschikbare premie

Onderstaande tabel laat de leeftijdsafhankelijke percentages zien die gelden in de Plusregeling.

Leeftijd	Beschikbare premie
21-24	4,4%
25-29	5,4%
30-34	6,6%
35-39	8,0%
40-44	9,8%
45-49	11,9%
50-54	14,6%
55-59	18,1%
60-64	22,5%
65-66	26,5%

Voorbeeld 2 Beschikbare premie

Joke's (35 jaar) beschikbare premie is $1.400 \times 8,0\% \times (15 - 6,09) = 998$ euro over dat jaar.

Bijlage 2: Kosten

Kosten	Hoogte
Eigen bijdrage	4% van (brutoloon minus AOW-franchise)
Plusregeling	ca. 0,40% per jaar over het pensioenkapitaal
Kosten vermogensbeheer	Eenmalig 0,5% over de waarde
Uitgaande collectieve waardeoverdracht	